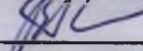


**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«САРАНСКОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ИМЕНИ Л.П.
КИРЮКОВА»**

Согласую:

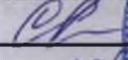
Председатель
профсоюзного комитета


В.И. Галкин
«15» марта 2022 г.

Утверждаю:

Директор ГБПОУ РМ
«Саранское музыкальное

училище
имени Л.П. Кирюкова»


О.Е. Симкина
«15» марта 2022 г.



Положение

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБПОУ РМ
«Саранское музыкальное училище им. Л.П. Кирюкова»**

Глава 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), возникающего у работников ГБПОУ РМ «Саранское музыкальное училище им. Л.П. Кирюкова (далее – Учреждение) в ходе исполнения ими трудовых функций.

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.2. Настоящее Положение распространяется на заместителя руководителя, главного бухгалтера, агента по закупкам, а также на работников организации, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее – работники организации).

1.3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на работника, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

1.4. Урегулирование конфликта интересов в организации осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Глава 2. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

2.1. В случае возникновения или возможного возникновения у работника организации личной заинтересованности (понятие «личная заинтересованность» установлено Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в организации, работник организации подает на имя Директора Учреждения уведомление (приложение к настоящему Положению).

2.2. Принятие, рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению Директора работником, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации.

2.3. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

2.4. По результатам рассмотрения работником, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации, подготавливается мотивированное заключение.

2.5. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления.

2.6. Мотивированное заключение и другие материалы в течение 7 рабочих дней со дня поступления уведомления докладываются руководителю организации.

2.7. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

2.8. Окончательное решение о способе предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимает руководитель организации.

2.9. В случае возникновения конфликта интересов (в том числе при поступлении уведомления о возникновении конфликта интересов) Учреждение

не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом учредителя.

Глава 3. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

3.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

ограничение доступа работника организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

пересмотр и изменение трудовых функций работника организации; временное отстранение работника организации от должности; перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;

отказ работника организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Организация в зависимости от конкретного случая применяет иные способы предотвращения или урегулирования конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Приложение
к Положению
о предотвращении и урегулировании
конфликта интересов в
ГБПОУ РМ «Саранское музыкальное
Училище им. Л.П. Кирюкова»

Директору ГБПОУ РМ
«СМУ им. Л.П. Кирюкова»
Симкиной О.Е.

от _____
(Ф.И.О. работника организации,
должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять _____ личная _____ заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

« ___ » _____ 20__ г.

Министерство культуры
и туризма
Украины
Киев

№ _____

ВНЕШНИЕ СВИДЕТЕЛЬСТВА
о выполнении работ по реставрации

зданий и сооружений
в городе _____

№ _____

от _____



Проінуровано, пронумеровано и скреплено печатью
4 (25020) листов
Директор ГРОУ «СМУ им. Л.П. Кирюкова»
О.Е. Симкина